

بسم الله تعالى



سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور

پژوهشکده شمال

تفاهمنامه همکاری

بین اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان مازندران و پژوهشکده شمال انتستیتو پاستور ایران

در راستای اجرای طرح ملی «توانمندسازی مهارتی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با رویکرد اشتغال»، موضوع مصوبه مورخ ۱۳۹۳/۹/۳ شورای عالی اشتغال و بند (ت) ماده ۴ برنامه ششم توسعه جمهوری اسلامی ایران و نیز تکالیف مقرر برای وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در ماده ۹ تصویب‌نامه کارگروه منتخب سたاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی در خصوص «برنامه اشتغال فرآگیر»، این تفاهم‌نامه بین اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان مازندران به نمایندگی جناب آقای سید حسین درویشی به عنوان مدیر کل و به نشانی: ساری - خیابان ملامجد الدین - چنب مصلا و شماره تلفن: ۰۱۵۹۱۱۳۲۲۴۰ که در این تفاهم‌نامه، طرف اول نامیده می‌شود و پژوهشکده شمال انتستیتو پاستور ایران به نمایندگی جناب آقای دکتر محسن آسوی، به عنوان رئیس پژوهشکده و به نشانی: مازندران، آمل، کیلومتر ۵ جاده قدیم بابل، صندوق پستی ۱۳۹ و شماره تلفن: ۰۷۴۱۹۸۰۷۴ که در این تفاهم‌نامه طرف دوم نامیده می‌شود، به شرح مواد زیر منعقد می‌شود:

**ماده ۱ - اهداف تفاهم‌نامه:**

۱. توامندسازی دانش آموزان، دانشجویان و دانش آموختگان دانشگاهی در راستای برآوردن نیاز کشور به منابع انسانی کارآمد و دارای تجربه فنی، مهارتی و حرفه ای.
۲. فراهم سازی بستر های اشتغال مولد دانش آموختگان رشته های مختلف دانشگاهی.
۳. استفاده از ظرفیت های آموزشی و پژوهشی طرفین در راستای انجام ماموریت ها و تکالیف سازمانی.

**ماده ۲ - تعهدات طرف اول:**

۱. صدور مجوز تأسیس «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» برای طرف دوم، مطابق با ضوابط و مقررات موضوعه.
۲. همکاری با طرف دوم در طراحی و هدایت برنامه های مهارت آموزی و مشاوره شغلی و آموزشی دانشجویان در راستای تعهدات مشخص شده در دستورالعمل تأسیس «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی».
۳. همکاری در شناسایی و صدور ابلاغ برای اعضاء شورای راهبری «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» طرف دوم.
۴. بررسی صلاحیت های فنی و تخصصی مریبان معرفی شده از سوی «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» و صدور ابلاغ مریبگری و ورود اطلاعات ایشان به سامانه مربوطه در پرتال جامع سازمان.

۵. همکاری در شناسایی مربیان مورد نیاز برای اجرای دوره‌های آموزشی و کارشناسان توانمند جهت ارائه خدمات مشاوره آموزشی و شغلی.
۶. همکاری در راستای بهره‌برداری طرف دوم از کارگاه‌های آموزشی (دولتی و غیردولتی) تحت پوشش وفق ضوابط و مقررات.
۷. اعطای دسترسی پرتال جامع سازمان به طرف دوم برای بهره‌برداری در «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» به منظور ثبت‌نام و معرفی فرآگیران آموزش مهارتی برای شرکت در آزمون متناسب با شرایط علمی و جسمی مندرج در استانداردهای آموزشی.
۸. بررسی و تصویب نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل مشاغل مرتبط با هر یک از رشته‌های تحصیلی در حال اجراء توسط طرف دوم (استانداردهای شغلی پیشنهادی).
۹. بازنگری استانداردهای آموزشی موجود یا تدوین استانداردهای آموزشی مورد نیاز بر اساس استانداردهای شغلی شناسایی شده مصوب و نیازمنجی آموزشی انجام شده توسط طرف دوم.
۱۰. برگزاری آزمون‌های پایان دوره و صدور گواهینامه مهارت برای قبول شدگان و یا اعطای گواهی (تأییدیه) حضور در دوره برای شرکت کنندگان، وفق ضوابط و مقررات مربوطه.
۱۱. معرفی فهرست آموزشگاه‌های آزاد تحت پوشش به همراه اطلاعات مربوط به برنامه‌های آموزشی آنها که از سوی کانون انجمان‌های صنفی کارفرمایی آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد استان تایید شده است، به مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی.
۱۲. بیمه نمودن مهارت آموزان در برابر حوادث (بیمه مستولیت مدنی) در اماکن و مراکز و کارگاه‌های خارج از محیط سازمانی طرف دوم.

تبصره: کلیه تعهدات فوق در قالب «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» و دستورالعمل مربوطه، قابل اجرا می‌باشد.

۱۳. ارائه عنوان و موضوعات پژوهشی مورد نیاز به طرف دوم.
۱۴. بهره‌گیری از اسایید و اجد صلاحیت و متخصصان صاحب تجربه طرف دوم در اجرای دوره‌های مهارت آموزی حسب لزوم و نیز ضوابط و مقررات موضوعه.
۱۵. بهره‌گیری از کارشناسان و متخصصان صاحب صلاحیت طرف دوم در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و برگزاری آزمون‌های مهارت حسب لزوم و نیز ضوابط و مقررات مربوطه.

### ماده ۳ - تعهدات طرف دوم:

۱. پیگیری دریافت مجوز و تأسیس «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی».
۲. تأمین فضای اداری «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» به همراه ملزمات مورد نیاز وفق دستورالعمل مربوطه.
۳. معرفی نماینده تام‌الاختیار به طرف اول برای عضویت در شورای راهبری «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی».

۴. انتصاب یکی از کارکنان واجد الشرایط پژوهشکده به عنوان مدیر اجرایی «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی».

۵. اختصاص یک ردیف درآمد-هزینه جدید بنام «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» در حساب مرکز استیتو پاستور ایران (که با مجوز خزانه نزد بانک مرکزی گشایش یافته) و یا افتتاح حساب جدید بنام مرکز یاد شده به منظور وصول درآمدها و پرداخت هزینه‌های مرکز مذکور.

۶. ایجاد پیوند دسترسی سامانه پرقال جامع طرف اول در سایت رسمی مربوطه با عنوان «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» به منظور اطلاع رسانی، ثبت نام، پذیرش، نظرسنجی، آزمون و مشاوره شغلی و آموزشی.

۷. اداره کلان امور مربوط به «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» (تأمین زیرساخت‌ها، نصب تابلو، ...) حسب دستورالعمل مربوطه.

۸. تحلیل بازار کار و شناسایی مشاغل اولویت‌دار مرتبط با هر یک از رشته‌های تحصیلی در حال اجرا در گروه‌های آموزشی زیرمجموعه.

۹. تجزیه و تحلیل مشاغل شناسایی شده و ارائه نتایج آن (استانداردهای شغلی پیشنهادی) به طرف اول جهت بررسی و تصویب.

۱۰. انجام نیازسنجی آموزشی در ارتباط با مشاغل شناسایی شده مصوب با بهره‌گیری از بنگاه‌های اقتصادی ذیرپط و دانشجویان رشته‌های تحصیلی مرتبط.

**تبصره:** کلیه تعهدات فوق در قالب «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» و دستورالعمل مربوطه، قابل اجرا می‌باشد.

۱۱. معرفی افراد متخصص و اساتید مدرس برای عضویت در کمیته‌های تخصصی تدوین و بازنگری استانداردهای آموزشی و همکاری در اجرای آزمون‌های عملی طرف اول.

۱۲. هدایت طرح‌های پژوهشی، پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی به سوی موضوعات مورد درخواست طرف اول.

۱۳. حمایت از مسابقات ملی و آزاد مهارت، همایش‌ها، نشست‌های علمی و مهارتی.

۱۴. ظرفیت‌سازی برای بهره‌برداری مریبان و کارشناسان طرف اول از دوره‌های کوتاه‌مدت، بلندمدت و تحصیلات تکمیلی پژوهشکده وفق ضوابط و مقررات مربوطه.

#### ماده ۴ - تعهدات مشترک:

۱. تشکیل کارگروه مشترک با معرفی رسمی نمایندگان طرفین، جهت پیگیری، نظارت و عملیاتی کردن مفاد تفاهم‌نامه.

۲. همکاری در برگزاری همایش‌ها و کارگاه‌های آموزشی مشترک.

۳. همکاری در چاپ مقالات مرتبط با موضوع تفاهم‌نامه در نشریات و مجلات طرفین.

۴. همکاری در طراحی و اجرای دوره‌های آموزش مهارتی به صورت مجازی.

۵. تهیه فیلم و سایر منابع آموزشی و کمک آموزشی مورد نیاز طرفین.

۶. فراهم‌سازی زمینه اجرای واحدهای درسی کارآموزی، کارورزی، آزمایشگاهی و کارگاهی طرف دوم در مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی و غیردولتی طرف اول و یا تطبیق آنها با دوره‌های آموزش مهارتی بر اساس قراردادهای مجزا.

۷. همکاری در راستای تحقق استقرار نظام صلاحیت حرفه‌ای و اجرای آزمون‌های تعیین صلاحیت شغلی بر اساس ضوابط و مقررات مربوطه.

۸. صدور تأییدیه حضور در دوره‌های آموزشی به صورت مشترک برای مهارت آموزان حسب نیاز و تقاضا.

#### ماده ۵- مدت اعتبار تفاهمنامه:

اعتبار این تفاهمنامه از تاریخ امضاء به مدت سه سال شمسی بوده و تمدید آن با توافق طرفین امکان‌پذیر می‌باشد.

#### ماده ۶- نظارت بر تفاهمنامه:

مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این تفاهمنامه در کلیه مراحل، از سوی طرف اول، به عهده جناب آقای مهندس احمد اسفندیار رئیس مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای آمل و از سوی طرف دوم، به عهده جناب آقای دکتر محسن آسوری رئیس پژوهشکده شمال انتستیتو پاستور ایران می‌باشد.

#### ماده ۷- گمیسیون حل اختلاف:

در صورت بروز احتمالی هرگونه اختلاف در تفسیر و اجرای تفاهمنامه و یا تأخیر و تعویق امور از سوی طرفین، گمیسیون حل اختلاف مشکل از نمایندگان تام‌الاختیار طرفین تشکیل می‌شود تا در خصوص مورد یا موارد اختلاف، تصمیم مقتضی اتخاذ نماید. تأخیرهای ناشی از حوادث غیرمتوجه در انجام تفاهمنامه موجبی برای فسخ نخواهد بود.

#### ماده ۸- کلیات تفاهمنامه:

۱. طرفین معهد می‌شوند که هرگونه اطلاعات اخذ شده از طرف مقابل را محترمانه قلمداد نموده و به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم در اختیار غیر قرار ندهند.
۲. هیچ یک از طرفین تفاهمنامه، حق امضاء و یا واگذاری حقوق ناشی از این تفاهمنامه را به صورت تمام و یا بخشی از آن به طرف ثالث ندارند.
۳. نشانی‌های مندرج در صدر تفاهمنامه، اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد و تغییر اقامتگاه می‌باشد به صورت کتبی به طرف مقابل اطلاع داده شود.
۴. سایر شرایط و مواردی که در این تفاهمنامه پیش‌بینی نگردیده است، تابع دستورالعمل «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» و احکام کلی و شرایط عمومی مربوط به تفاهمنامه‌ها و قوانین جاری مملکتی بوده و برای طرفین لازم‌الاجرا خواهد بود.
۵. در صورتی که حوادث غیرمتوجه و خارج از حیطه و اختصار بر هر یک از طرفین تفاهمنامه حاکم گردد و موجب بروز هرگونه تأخیر در اجرای مفاد تفاهمنامه شود تا زمان رفع شرایط فوق، تفاهمنامه به حالت تعليق درآمده و مسئولیتی از این جهت متوجه طرف مقابل نخواهد بود.
۶. در صورتی که این تفاهمنامه منجر به یک نتیجه جدید و یا اختراع شود، می‌باشد سهم طرفین به عنوان یک دستاورده مشترک، بصورت مساوی در نظر گرفته شود.
۷. با امضاء این تفاهمنامه، طرف دوم مراتب اطلاع خود از مفاد دستورالعمل «مرکز مدیریت مهارت آموزی و مشاوره شغلی» را اعلام می‌نماید.

۱۴۰۶ / ۲۵ سرکرد / ۸۸۱۸۸ / ۱۳۹۷

۸ هرگونه تجدید نظر و یا فسخ این تفاهم نامه تأثیری بر اعتبار و یا اجرای دیگر قراردادها و تفاهم نامه هایی که بصورت جداگانه به امضاء رسیده اند، نخواهد داشت.

این تفاهم نامه در ۸ ماده و ۲ تبصره و در دو نسخه تهیه و تنظیم گردیده و به امضای طرفین رسیده است و هر نسخه حکم اصل را دارد و به تنهایی دارای سندیت لازم می باشد.

دکتر محسن آسوری  
رسان  
روفیس پژوهشگده شمال انتیتو پاستور ایران

سید حسین درویش  
مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان خوزستان

